

# Asamblea pública sobre el plan estratégico

Please fill out a form if you would like to provide public comments.

*Complete un formulario si desea dar comentarios públicos.*

A Spanish language interpreter is present today.

*Un intérprete de español está presente hoy.*

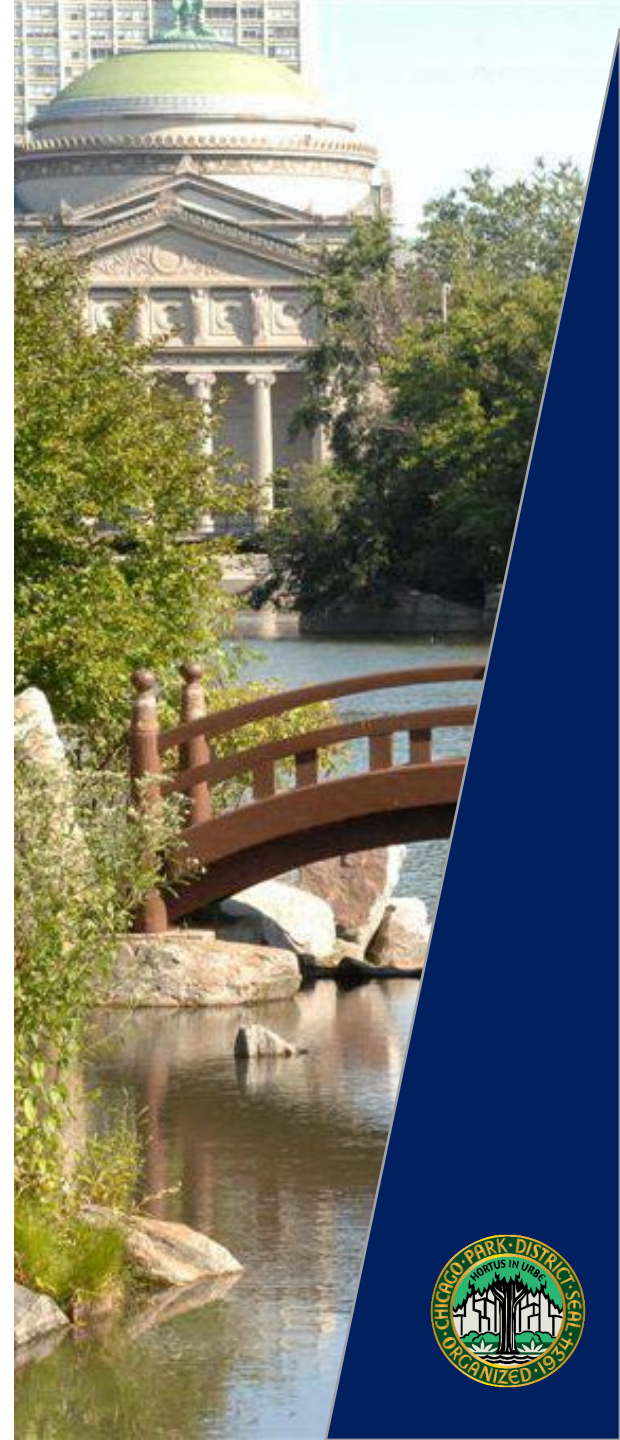


Marzo de 2024

# Acerca del Distrito de Parques de Chicago

---

- Uno de los **administradores de parques municipales más grandes** del país, con alrededor de 9,000 acres de áreas verdes. El 98 % de los residentes de Chicago viven a poca distancia de un parque.
- Opera un **sistema diverso** de parques, parques infantiles y ambientes naturales.
- Incluye **616 parques, 519 parques infantiles, 702 campos de béisbol/softball, 501 canchas de tenis, 28 millas de terrenos junto al lago, 15 centros culturales** y más.
- Hay 11 museos de clase mundial y un centro deportivo/para conciertos en la propiedad del Distrito de Parques.
- Ofrece una **amplia gama de programas** para todas las edades e intereses.



# ¿Para qué sirve un plan estratégico?

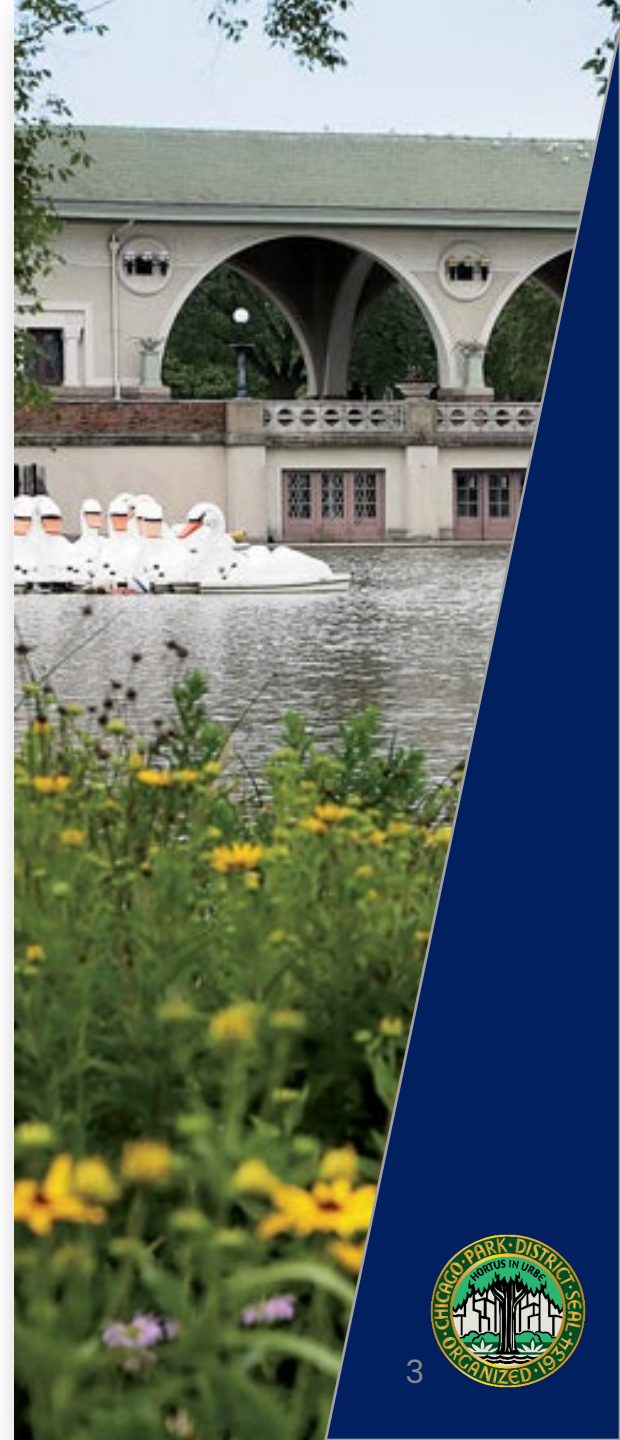
---

## Los planes estratégicos:

- Definen la dirección de una organización
- Identifican áreas de mejora
- Cultivan áreas de excelencia

## Este plan estratégico impulsará los futuros esfuerzos del Distrito de Parques para reimaginar el propósito y la estructura de la organización, incluyendo:

- Desarrollar iniciativas para fortalecer el equipo del Distrito de Parques
- Replantear los programas recreativos y el uso de los espacios de parques
- Entregar una pauta para continuar dirigiendo el Distrito de Parques a un futuro fiscal sólido.



# ¿Por qué necesitamos una planificación estratégica?

---



- **Visión y dirección**

Un plan estratégico establece una visión clara para el futuro y entrega un guía para lograrlo.

- **Servicios mejorados**

Mediante la comprensión de las necesidades y prioridades de la comunidad, el Distrito de Parques puede personalizar sus servicios y programas para ofrecer mejores servicios a los residentes de Chicago.

- **Alianzas eficaces**

La colaboración con las partes interesadas lleva a alianzas más sólidas y a recursos compartidos.

- **Aceptar el cambio**

Las comunidades evolucionan, por lo que el Distrito de Parques se debe adaptar y aceptar el cambio. La planificación estratégica asegura que tomemos decisiones informadas, prioricemos los recursos y creemos una visión compartida para el futuro.

# ¿Cómo se crea el plan estratégico?

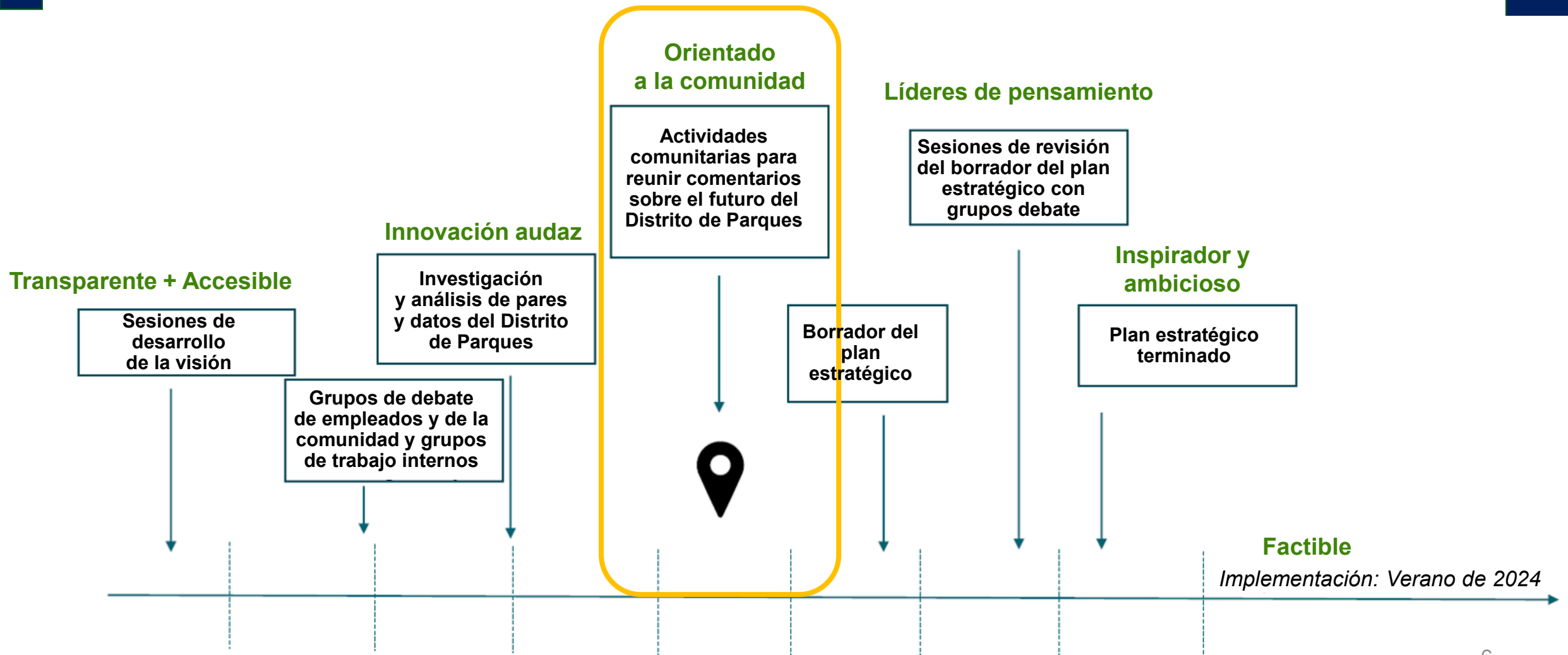
El plan estratégico se informará mediante una combinación de:

- **Participación de la comunidad**
- **Investigación**
- **Análisis de datos** para responder **preguntas fundamentales** relacionadas con el estado actual y futuro del Distrito de Parques, como:
  - ¿Qué **soluciones** puede considerar el Distrito de Parques para tratar los retos identificados y crear un futuro más sostenible?
  - ¿Cómo se puede asegurar el Distrito de Parques de que todos los residentes de Chicago puedan **aprovechar completamente** la programación y las instalaciones?
  - ¿Cuáles son las **mejores prácticas** que puede adoptar el Distrito de Parques de otros sistemas de parques destacados y cuáles son las oportunidades potenciales para que pueda diferenciarse?





# Cronograma



# Imagine sus parques

## Actividades de participación de la comunidad



### Asamblea pública presencial y virtual

- 7 asambleas públicas presenciales
- 4 asambleas públicas virtuales



### Entrevistas individuales con los miembros de la junta



### Reuniones de la comunidad

- 6 reuniones de la comunidad



### Grupo de debate de salud y bienestar

- Comentarios de expertos



### Entrevistas comunitarias en grupos pequeños

- 3 entrevistas comunitarias grupales



### Grupos de debate internos del Distrito de Parques

- 2 grupos de debate internos



### Difusión adicional

- Se hicieron miniasambleas públicas en programas y eventos existentes



### Encuesta de la comunidad y encuestas para empleados

- Encuesta de la comunidad: **Cerca de 7,000 respuestas**
- Encuesta interna para empleados y voluntarios



### Grupos de debate de adolescentes

- 3 grupos de debate de adolescentes



### IMAGINE SUS PARQUES

Ayude a diseñar el futuro del Distrito de Parques de Chicago.



### IMAGINE SUS PARQUES

Responda nuestra encuesta y díganos su visión.

# Proceso

---

- Compilación de comentarios de la comunidad
- Compilación de comentarios de empleados
- Compilación de comentarios de voluntarios
- Se agruparon los comentarios en tres categorías:
  1. **Interacciones**: Cómo colabora e interactúa el Distrito de Parques con otras entidades y la comunidad
  2. **Impacto**: Cómo el Distrito de Parques afecta a las comunidades y las personas; las oportunidades, experiencias y beneficios que crea el Distrito de Parques para los residentes de Chicago.
  3. **Operación**: Cómo opera el Distrito de parques interna y externamente a través de ofertas; las tareas de rutina y los procesos que se hacen.





# Conclusiones – Interacciones: Cómo colabora e interactúa el Distrito de Parques con otras entidades y la comunidad

---

## Escuchamos:

- Es el “jardinero” de la Ciudad en el jardín – fomentar el acceso a áreas verdes, naturaleza y recreación.
- Se alinea con los temas amplios de políticas de la ciudad – aprovecha las alianzas cuando es posible; sigue fortaleciendo la coordinación con otros departamentos y agencias en iniciativas y temas de políticas.
- Desarrolla y se alinea con las alianzas comunitarias locales – identifica más métodos de colaboración, alineación y coordinación con departamentos, agencias y otras alianzas locales de la ciudad. Áreas de crecimiento de alianzas objetivo en salud y bienestar, desarrollo juvenil e iniciativas de sostenibilidad.

# **Conclusiones - Impacto**: Cómo el Distrito de Parques afecta a las comunidades y las personas; las oportunidades, experiencias y beneficios que crea el Distrito de Parques para los residentes de Chicago.

---

## **Escuchamos:**

- Fortalecer la comunicación con los usuarios de parques
- Apoyar a Chicago como un destino y un lugar para vivir – reconocer los beneficios de los programas, instalaciones y espacios del Distrito de Parques
- Fomentar la resiliencia de la comunidad – fomentar los beneficios físicos, psicológicos y sociales para los residentes
- Crear un acceso más equitativo a los espacios de parques, ya que se relaciona con la calidad y la cantidad
- Fomentar la participación entre adultos mayores y adolescentes
- Apoyar a personas y comunidades saludables, más allá de solo recursos de recreación
- Priorizar la inscripción en el programa
- Desarrollar normas transparentes de modernización de instalaciones para apoyar la modernización y el mantenimiento de instalaciones

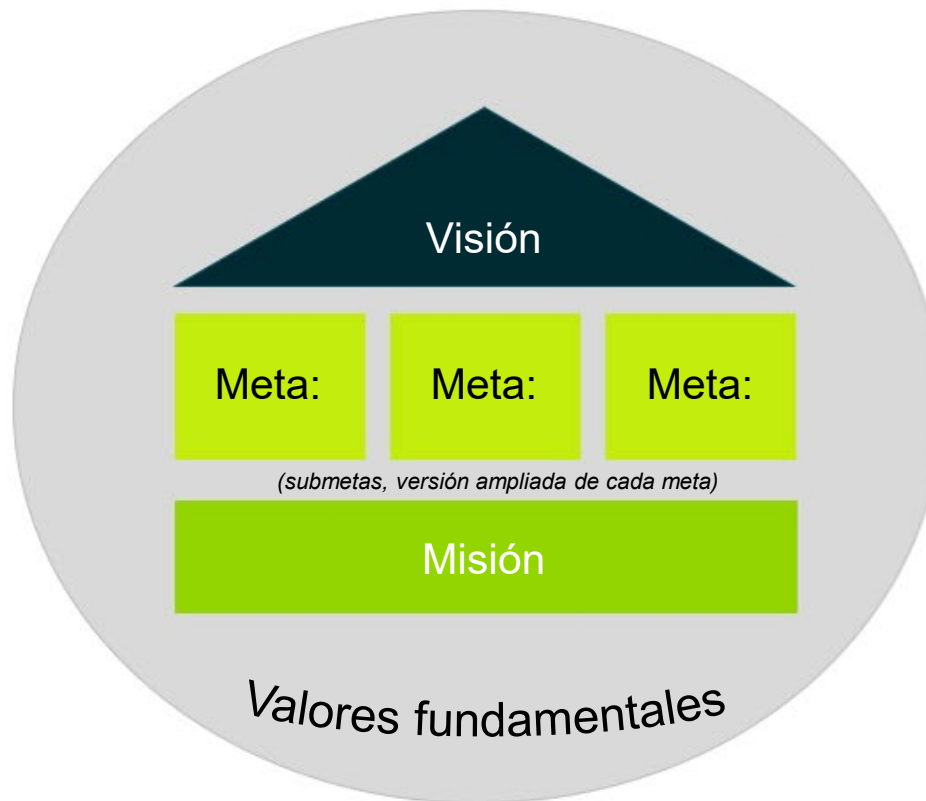
# **Conclusiones – Operaciones**: Cómo opera el Distrito de parques interna y externamente a través de ofertas; las tareas de rutina y procesos que se hacen

---

## **Escuchamos:**

- Fortalecer el desarrollo de los empleados
- Ampliar las iniciativas de DEI
- Promover la cultura de la organización y empoderar a los empleados.

# Componentes del plan: Definiciones



**Visión:** La “Estrella Polar”. Es una imagen clara, específica y convincente de lo que es su visión colectiva para el futuro. Debe ser ambiciosa y transformadora, pero alcanzable

**Metas:** Resultados alcanzables que generalmente son amplios y a largo plazo

**Misión:** Una declaración precisa que define lo que hace una organización y cuál es su propósito

**Valores fundamentales:** Creencias, cualidades morales y virtudes que guían la conducta, las actividades y los objetivos de la organización

# Valores (borrador)

BORRADOR



Anclaje de la comunidad

Conectar a los residentes de Chicago como un centro comunitario y entregar programas dinámicos en todos los barrios.



Fomentar la sensación de pertenencia

Dar espacios seguros e inclusivos que alberguen una cultura donde cada miembro de la comunidad se sienta considerado, valorado y tratado con respeto.



Promover la innovación

Implementar nuevas ideas que inspiren el cambio, creen una cultura comprometida con el aprendizaje y la excelencia organizacional, y fomentar la conversación acerca del poder de transformación de los parques en los paisajes urbanos.



Administración consciente

Administración responsable de los activos y recursos ambientales para asegurar un uso sostenible y un futuro brillante.



Salud y bienestar

Dar oportunidades para la recreación, actividades de fitness y acceso a recreación que enriquece el bienestar de la comunidad, apoya la vida activa y ofrece acceso a un entorno alimentario saludable.

# Metas de nivel alto (borrador)

BORRADOR



*Áreas de prioridad*

*Borrador de metas de nivel alto*

**Experiencias elevadas**

Mejorar la participación local y ampliar la base de usuarios de los parques con programas personalizados para el barrio

**Vitalidad de la comunidad**

Fomentar una comunidad próspera con la promoción del bienestar, la mejora de los resultados de salud y de la calidad de vida

**Una ciudad más verde**

Administración responsable de activos para una resiliencia ambiental a largo plazo

**Parques para todos**

Fomentar y cultivar el sentido de pertenencia

**Operaciones eficaces**

Evaluar y fortalecer las eficacias operativas

**Empleador de primer nivel**

Fomentar un entorno de trabajo que priorice, apoye y empodere a una fuerza laboral colaborativa y de alto rendimiento

# Comentario público

---

- Please line up at the microphone when your name is called.  
*Haga fila junto al micrófono cuando digan su nombre.*
- Please limit your remarks to 2 minutes.  
*Limite sus comentarios a 2 minutos.*

[www.Chicagoparkdistrict.com/strategic-plan](http://www.Chicagoparkdistrict.com/strategic-plan)