

Asamblea pública sobre el plan estratégico

Please fill out a form if you would like to provide public comments.

Complete un formulario si desea dar comentarios públicos.

A Spanish language interpreter is present today.

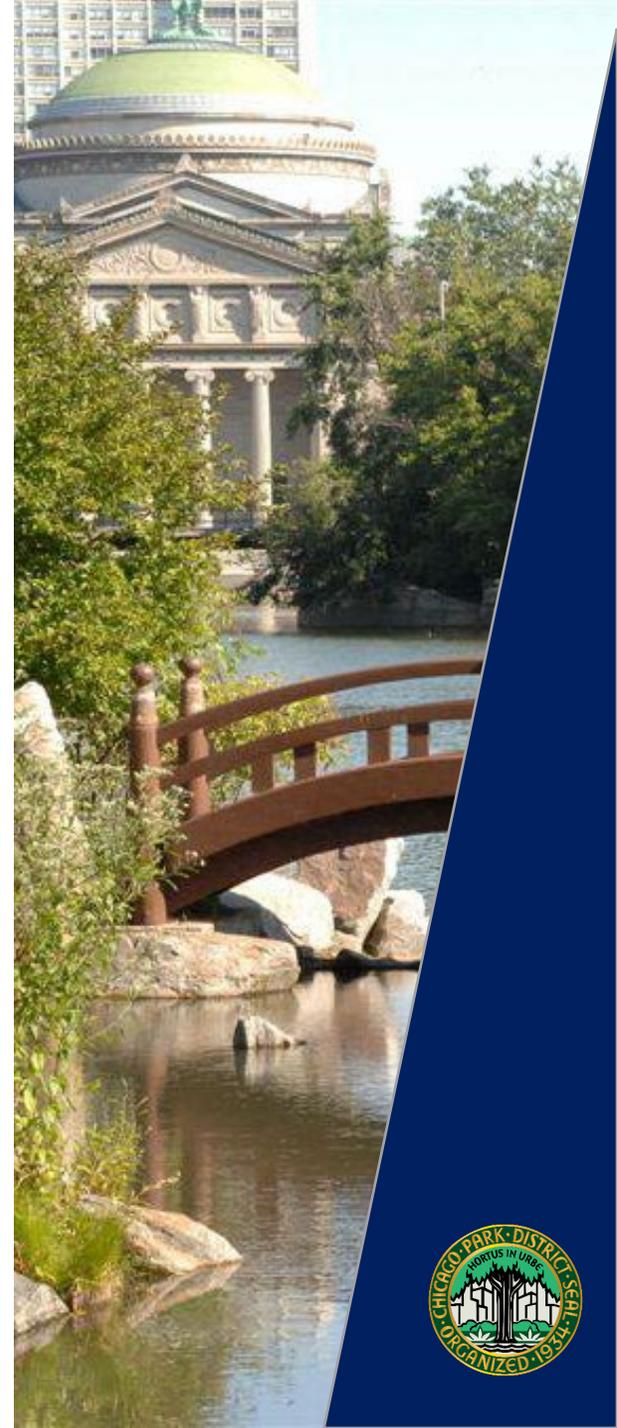
Un intérprete de español está presente hoy.



Marzo de 2024

Acerca del Distrito de Parques de Chicago

- Uno de los **administradores de parques municipales más grandes** del país, con alrededor de 9,000 acres de áreas verdes. El 98 % de los residentes de Chicago viven a poca distancia de un parque.
- Opera un **sistema diverso** de parques, parques infantiles y ambientes naturales.
- Incluye **616 parques, 519 parques infantiles, 702 campos de béisbol/softball, 501 canchas de tenis, 28 millas de terrenos junto al lago, 15 centros culturales** y más.
- Hay 11 museos de clase mundial y un centro deportivo/para conciertos en la propiedad del Distrito de Parques.
- Ofrece una **amplia gama de programas** para todas las edades e intereses.



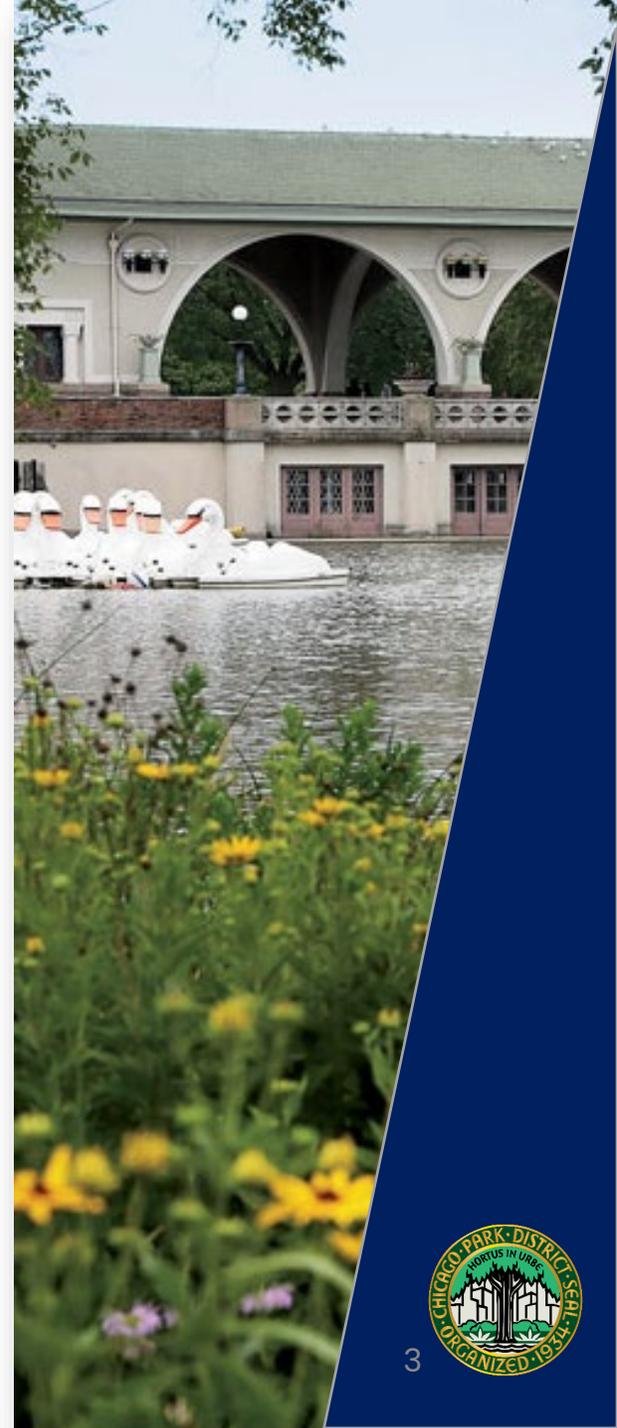
¿Para qué sirve un plan estratégico?

Los planes estratégicos:

- Definen la dirección de una organización
- Identifican áreas de mejora
- Cultivan áreas de excelencia

Este plan estratégico impulsará los futuros esfuerzos del Distrito de Parques para reimaginar el propósito y la estructura de la organización, incluyendo:

- Desarrollar iniciativas para fortalecer el equipo del Distrito de Parques
- Replantear los programas recreativos y el uso de los espacios de parques
- Entregar una pauta para continuar dirigiendo el Distrito de Parques a un futuro fiscal sólido.



¿Por qué necesitamos una planificación estratégica?



- **Visión y dirección**

Un plan estratégico establece una visión clara para el futuro y entrega un guía para lograrlo.

- **Servicios mejorados**

Mediante la comprensión de las necesidades y prioridades de la comunidad, el Distrito de Parques puede personalizar sus servicios y programas para ofrecer mejores servicios a los residentes de Chicago.

- **Alianzas eficaces**

La colaboración con las partes interesadas lleva a alianzas más sólidas y a recursos compartidos.

- **Aceptar el cambio**

Las comunidades evolucionan, por lo que el Distrito de Parques se debe adaptar y aceptar el cambio. La planificación estratégica asegura que tomemos decisiones informadas, prioricemos los recursos y creemos una visión compartida para el futuro.

¿Cómo se crea el plan estratégico?

El plan estratégico se informará mediante una combinación de:

- **Participación de la comunidad**
- **Investigación**
- **Análisis de datos** para responder **preguntas fundamentales** relacionadas con el estado actual y futuro del Distrito de Parques, como:
 - ¿Qué **soluciones** puede considerar el Distrito de Parques para tratar los retos identificados y crear un futuro más sostenible?
 - ¿Cómo se puede asegurar el Distrito de Parques de que todos los residentes de Chicago puedan **aprovechar completamente** la programación y las instalaciones?
 - ¿Cuáles son las **mejores prácticas** que puede adoptar el Distrito de Parques de otros sistemas de parques destacados y cuáles son las oportunidades potenciales para que pueda diferenciarse?





Cronograma



Imagine sus parques

Actividades de participación de la comunidad



Asamblea pública presencial y virtual

- 7 asambleas públicas presenciales
- 4 asambleas públicas virtuales



Entrevistas individuales con los miembros de la junta



Reuniones de la comunidad

- 6 reuniones de la comunidad



Grupo de debate de salud y bienestar

- Comentarios de expertos



Entrevistas comunitarias en grupos pequeños

- 3 entrevistas comunitarias grupales



Grupos de debate internos del Distrito de Parques

- 2 grupos de debate internos



Difusión adicional

- Se hicieron miniasambleas públicas en programas y eventos existentes



Encuesta de la comunidad y encuestas para empleados

- Encuesta de la comunidad: **Cerca de 7,000 respuestas**
- Encuesta interna para empleados y voluntarios



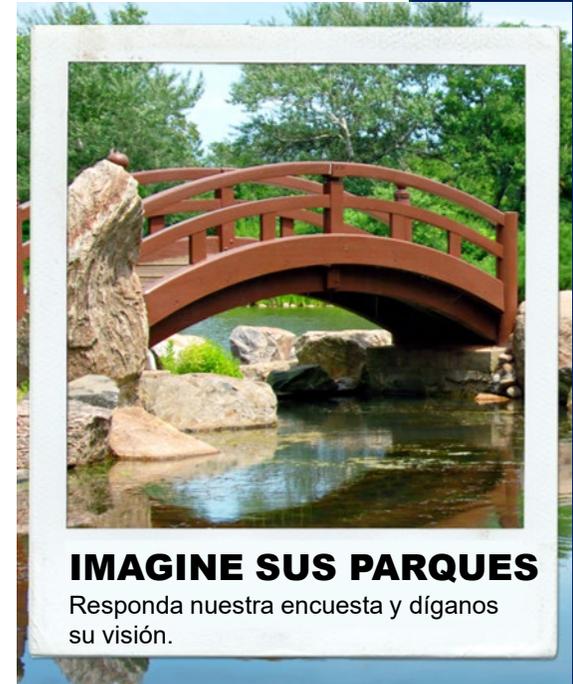
Grupos de debate de adolescentes

- 3 grupos de debate de adolescentes



IMAGINE SUS PARQUES

Ayude a diseñar el futuro del Distrito de Parques de Chicago.



IMAGINE SUS PARQUES

Responda nuestra encuesta y díganos su visión.

Proceso

- Compilación de comentarios de la comunidad
- Compilación de comentarios de empleados
- Compilación de comentarios de voluntarios
- Se agruparon los comentarios en tres categorías:
 1. **Interacciones**: Cómo colabora e interactúa el Distrito de Parques con otras entidades y la comunidad
 2. **Impacto**: Cómo el Distrito de Parques afecta a las comunidades y las personas; las oportunidades, experiencias y beneficios que crea el Distrito de Parques para los residentes de Chicago.
 3. **Operación**: Cómo opera el Distrito de parques interna y externamente a través de ofertas; las tareas de rutina y los procesos que se hacen.



Conclusiones – Interacciones: Cómo colabora e interactúa el Distrito de Parques con otras entidades y la comunidad

Escuchamos:

- Es el “jardinero” de la Ciudad en el jardín – fomentar el acceso a áreas verdes, naturaleza y recreación.
- Se alinea con los temas amplios de políticas de la ciudad – aprovecha las alianzas cuando es posible; sigue fortaleciendo la coordinación con otros departamentos y agencias en iniciativas y temas de políticas.
- Desarrolla y se alinea con las alianzas comunitarias locales – identifica más métodos de colaboración, alineación y coordinación con departamentos, agencias y otras alianzas locales de la ciudad. Áreas de crecimiento de alianzas objetivo en salud y bienestar, desarrollo juvenil e iniciativas de sostenibilidad.

Conclusiones - Impacto: Cómo el Distrito de Parques afecta a las comunidades y las personas; las oportunidades, experiencias y beneficios que crea el Distrito de Parques para los residentes de Chicago.

Escuchamos:

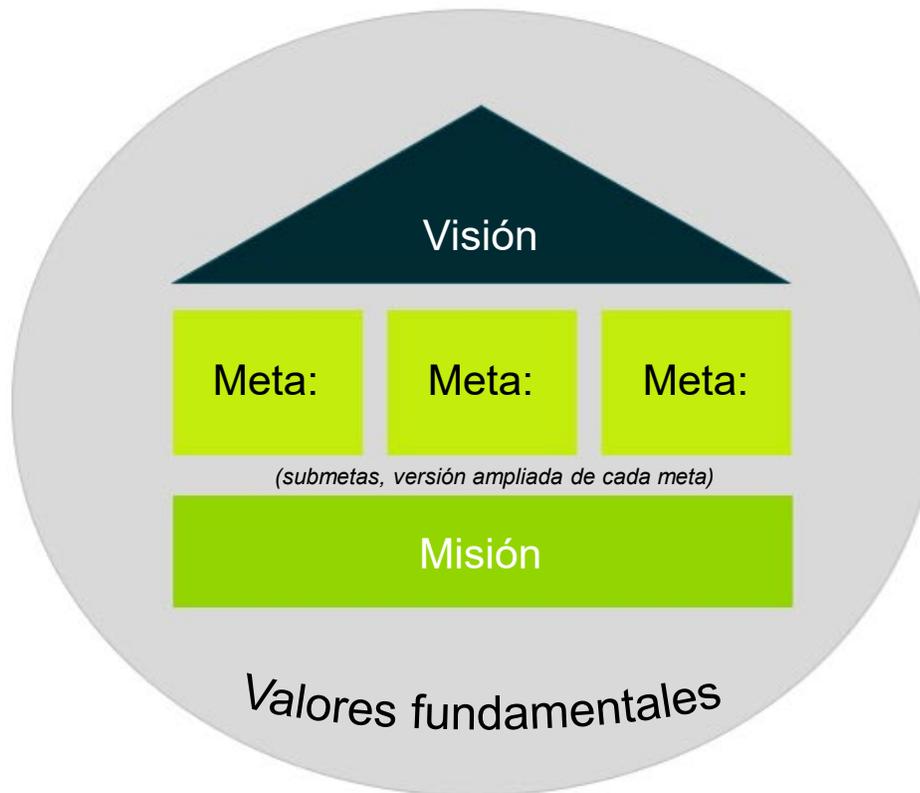
- Fortalecer la comunicación con los usuarios de parques
- Apoyar a Chicago como un destino y un lugar para vivir – reconocer los beneficios de los programas, instalaciones y espacios del Distrito de Parques
- Fomentar la resiliencia de la comunidad – fomentar los beneficios físicos, psicológicos y sociales para los residentes
- Crear un acceso más equitativo a los espacios de parques, ya que se relaciona con la calidad y la cantidad
- Fomentar la participación entre adultos mayores y adolescentes
- Apoyar a personas y comunidades saludables, más allá de solo recursos de recreación
- Priorizar la inscripción en el programa
- Desarrollar normas transparentes de modernización de instalaciones para apoyar la modernización y el mantenimiento de instalaciones

Conclusiones – Operaciones: Cómo opera el Distrito de parques interna y externamente a través de ofertas; las tareas de rutina y procesos que se hacen

Escuchamos:

- Fortalecer el desarrollo de los empleados
- Ampliar las iniciativas de DEI
- Promover la cultura de la organización y empoderar a los empleados.

Componentes del plan: Definiciones



Visión: La “Estrella Polar”. Es una imagen clara, específica y convincente de lo que es su visión colectiva para el futuro. Debe ser ambiciosa y transformadora, pero alcanzable

Metas: Resultados alcanzables que generalmente son amplios y a largo plazo

Misión: Una declaración precisa que define lo que hace una organización y cuál es su propósito

Valores fundamentales: Creencias, cualidades morales y virtudes que guían la conducta, las actividades y los objetivos de la organización

Valores (borrador)

BORRADOR



Anclaje de la comunidad

Conectar a los residentes de Chicago como un centro comunitario y entregar programas dinámicos en todos los barrios.



Fomentar la sensación de pertenencia

Dar espacios seguros e inclusivos que alberguen una cultura donde cada miembro de la comunidad se sienta considerado, valorado y tratado con respeto.



Promover la innovación

Implementar nuevas ideas que inspiren el cambio, creen una cultura comprometida con el aprendizaje y la excelencia organizacional, y fomentar la conversación acerca del poder de transformación de los parques en los paisajes urbanos.



Administración consciente

Administración responsable de los activos y recursos ambientales para asegurar un uso sostenible y un futuro brillante.



Salud y bienestar

Dar oportunidades para la recreación, actividades de fitness y acceso a recreación que enriquece el bienestar de la comunidad, apoya la vida activa y ofrece acceso a un entorno alimentario saludable.

Metas de nivel alto (borrador)

BORRADOR



Áreas de prioridad

Borrador de metas de nivel alto

Experiencias elevadas

Mejorar la participación local y ampliar la base de usuarios de los parques con programas personalizados para el barrio

Vitalidad de la comunidad

Fomentar una comunidad próspera con la promoción del bienestar, la mejora de los resultados de salud y de la calidad de vida

Una ciudad más verde

Administración responsable de activos para una resiliencia ambiental a largo plazo

Parques para todos

Fomentar y cultivar el sentido de pertenencia

Operaciones eficaces

Evaluar y fortalecer las eficacias operativas

Empleador de primer nivel

Fomentar un entorno de trabajo que priorice, apoye y empodere a una fuerza laboral colaborativa y de alto rendimiento

Comentario público

- Please line up at the microphone when your name is called.
Haga fila junto al micrófono cuando digan su nombre.
- Please limit your remarks to 2 minutes.
Limite sus comentarios a 2 minutos.

www.Chicagoparkdistrict.com/strategic-plan